



Robert Kaltenbrunner

I am the Master of my Fate: I am the Captain of my Soul. (William E. Henley)

Zur Person

Robert Kaltenbrunner ist geschäftsführender Partner bei HIKINGDAYS und begleitet Führungskräfte, Teams und Unternehmen bei Entwicklungsprozessen. Menschen, die ihre eigenen Grenzen überwinden und neue Wege gehen, begeistern ihn. Die Verknüpfung von Unternehmenserfolg und Mitarbeitendenzufriedenheit ist dem studierten Betriebswirt ein besonderes Anliegen. Bevor er seine Tätigkeit als Organisationsentwickler begann, sammelte er knapp 15 Jahre Konzernenerfahrung in Linienverantwortung und Stabstellenfunktionen. Dankbar ist er seinen Vorgesetzten, die ihn stets forderten und förderten. Sie ermutigten ihn unentwegt den eigenen Weg zu gehen.

Es folgten umfassende Ausbildungen in Coaching und Organisationsentwicklung, eine fundierte Mentaltrainer-Ausbildung sowie Diplome in der Positiven Psychologie. Hier entdeckte er seine Passion für diesen innovativen Wissenschaftszweig. Er setzte sich auch intensiv mit der Ich-Entwicklung, den positiven Einflüssen des hypnosystemischen Coachings und der New Work-Philosophie auseinander.

Die logische Schlussfolgerung daraus war HIKINGDAYS. Gemeinsam mit Jaro Raiser entwickelte er Positive Performance. Ein moderner Weg für Führungskräfte, der durch die Förderung von Positivität einen umfassenden und nachhaltigen unternehmerischen Erfolg ermöglicht. Das Ergebnis ist die gleichzeitige Erhöhung von Unternehmenserfolg, Mitarbeitendenzufriedenheit und Unternehmensattraktivität.

Ein richtungsweisender Moment in seiner Karriere war die Situation in einem wirtschaftlich angeschlagenen Unternehmen, wo der Mut für notwendige Entwicklungsschritte fehlte. Die Konsequenz waren drastische Maßnahmen, deren Härte durch ein mutiges Handeln vermeidbar gewesen wären. Da wurde ihm klar, dass gerade in scheinbar aussichtslosen Situationen der Wille zur (persönlichen) Veränderung unerlässlich ist.

Seit mehr als 10 Jahren ist er als Lektor an Universitäten und Fachhochschulen tätig. Sein Schlüssel ist das Tun. Leichtigkeit eine wichtige Zutat. Seine Leidenschaft ist die tägliche Überwindung seiner eigenen Grenzen. Als begeisterter Kletterer und Tennisspieler geht er an seine Limits und darüber hinaus.

Robert Kaltenbrunner ist verheiratet, Vater einer Tochter und lebt in Wien. Ein lebenswerter Planet ist ihm ein Anliegen. Deshalb unterstützt und fördert er verschiedene Hilfsprojekte in Entwicklungsländern, ist Teil von Generation Forest und unterstützt gemeinsam mit HIKINGDAYS zwei Patenkinder in Asien.

Diese Stärken und Fähigkeiten werden Robert zugeschrieben:

Die Gabe zu inspirieren; die Fähigkeit Weiterentwicklung zu ermöglichen; seine verbindende und empathische Präsenz; seine Flexibilität im Handeln; sein authentischer Auftritt; seine Handlungsfreude und Konsequenz; seine unentwegte Weiterentwicklung.

Branchenerfahrung

Produktion (Pharma, Nahrungsmittel, Automobilzulieferung, Technologie, Metall), Handel (Möbel), Dienstleistung (Banken, Versicherungen, Transport), Immobilien, Versorger, Hotellerie, Universitäten, NPO

Expertise

Positive Performance; Agile Transformation; New Work-Konzepte; Führungskultur- und Organisationsentwicklung; Change-Management; messbare Produktivitäts- und Effizienzsteigerungen entlang von Strukturen, Geschäfts- und Managementprozessen sowie dem Führungsverhalten; internationale Erfahrung in Unternehmensberatung und auf Konzernebene (Linienverantwortung, Projektleiter und Produktmanager).

Typische Themenstellungen: ein Ausschnitt aus seinem Wirken

- Positive Performance in Unternehmen und Organisationen.
- New Work & Agilität: Neue Formen der Zusammenarbeit individuell und passend umsetzen
- Bereichsstrategien entwickeln und umsetzen
- Ziele erreichen – Positivität in Performance umsetzen
- Veränderungen im Team/Organisationsbereich wirksam begleiten
- Führungsverhalten weiterentwickeln – Mitarbeitendenzufriedenheit und Erfolg verbinden
- Agile Power freisetzen – Haltung und Mindset als Schlüssel der persönlichen Transformation
- Kritische Unternehmensphasen mittels Positive Performance begleiten
- Mitarbeitende halten - Unternehmensattraktivität fördern
- Generationen verbinden und Potenziale entfalten
- Teamentwicklungen und Führungskräfte-Weiterentwicklung (individuell, modular)
- Performance-Coaching und Sparring von Führungs- und Schlüsselkräften
- Kompetenz- und Persönlichkeitsentwicklung nach dem Stufenmodell
- Moderation und Gestaltung von Veranstaltungen und Klausuren

Keynotes und Firmenvorträge

Vorträge auf Konferenzen und Firmenveranstaltungen zu den Schwerpunktthemen:

- Positive Performance in Führung- und Unternehmenskultur
- Positive Performance als Basis für New Work und Selbstorganisation
- Positive Psychologie als Schlüssel für persönliche Weiterentwicklung

Positive Psychologie Tour 2019, Fill GmbH, Future Talks – WU Alumni, Wien Holding, Coop Schweiz, uvm.

Autor/Veröffentlichungen

Erfolgsfaktor Positive Psychologie: ein Praxis-Leitfaden für zukunftsorientierte Führungskräfte
Erschienen und erhältlich unter www.bookboon.com.

Aus- und Weiterbildung

- Studium der Betriebswirtschaftslehre (Mag.), Wirtschaftsuniversität Wien
- Akademischer Coach, Organisationsberater und Personalentwickler, ARGE Bildungsmanagement
- Certified Professional of Positive Psychology
- Hypnosystemische Konzepte für Coaching, Team- und Organisationsentwicklung und Supervision, Milton-Erickson-Institut Heidelberg – Gunther Schmidt
- Ich-Entwicklung und Stufenentwicklung, Thomas Binder/Berlin, Barbara Küchler/Bodensee
- Organisation and Relationship Coaching: Fundamentals and Intermediate, CRR Global
- Diplom-Mentaltrainer, Mentalakademie Europa
- Weiterbildungen u.a. zu: OKR, Scrum, Neue Autorität, Storytelling,

Kontakt

robert@hikingdays.com | +43 650 947 3347

