



Dr. Raik Thiele

"Until you are willing to be confused about what you already know, what you know will never grow bigger, better, or more useful." Milton Erickson

EXPERTISE

Green HRM – Nachhaltigkeitstransformation im Personalmanagement; Agile Transformation; New Work - Konzepte; Führungskultur- und Organisationsentwicklung; Selfmanaging Organizations; universitäre Lehrtätigkeit; internationale Forschungstätigkeit.

Ein Ausschnitt aus meiner PROJEKTERFAHRUNG

- Ökologischer Transformationsprozesse im Personalmanagement
- Teamentwicklungsprozesses im nationalen und internationalen Kontext
- Führungskräfte-Weiterentwicklung und Positive Leadership Trainings
- Hypno-systemisch Organisationsentwicklung
- Umsetzung von umweltpsychologischen Konzepten in Organisationen
- Internationales Forschungsprojekt zu ökologischen Strategien im Personalmanagement 2017 – 2022
- Forschungs- und Lehrtätigkeit am Institut für Personalmanagement an der Wirtschaftsuniversität Wien mit Schwerpunkt auf ökologischer und sozialer Nachhaltigkeit, Selbstorganisation, New Work Konzepten, Rekrutierung und Transformation

AUS- UND WEITERBILDUNG

- Doktor der Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Schwerpunkt nachhaltiges Personalmanagement (Wirtschaftsuniversität Wien)
- Psychologe (Mag.), Schwerpunkt in Wirtschafts- und Organisationspsychologie (Universität Wien)
- Hypnosystemische Beratung und Intervention (SFU Wien)
- Certified Professional of Positive Psychology and Positive Leadership (APPA)

KEYNOTES und Firmenvorträge (Auszug)

- Green HRM. Praxistipps im Überblick: Nachhaltiges Personalmanagement, Wirtschaftsförderung Region Stuttgart, 2021.
- Green HRM. Lectures4Future, FH BFI Wien, 2021.
- Ist Green Human Resource Management die Zukunft des Personalwesens? WU Executive Academy, 2020.
- Die Zukunft ist Grün – Wie Green HRM Unternehmen nachhaltig und zukunftsfähig macht. Future of Work HR Kongress, 2020.
- Natur ins Unternehmen bringen. WU Alumni Club, 2019.

VERÖFFENTLICHUNGEN

- Baldassari, P., Eberhard, S., Jiang, Y., Muller-Camen, M., Obereder, L., Schiffinger, M., & Thiele, R. (2023). Looking up and fitting in: Team leaders' and members' behaviors and attitudes toward the environment in an MNC. *Human Resource Management*, 62(3), 267-282.
- Müller-Camen, M., Thiele, R. (2022, März). Boni-Systeme verknüpft mit Nachhaltigkeitszielen - wie weit sind Sie denn? BUSINESSART 1/2022.
- Gertz, W. (2021, Dezember). Rückenwind benötigt. *Personalwirtschaft*, 12/2021.
- Müller-Camen, M., Obereder, L., Thiele, R. (2021, April). Mehr Nachhaltigkeit im Unternehmen: Was kann die Personalarbeit dazu beitragen? Talente-Magazin der Wirtschaftsförderung Region Stuttgart.
- Müller-Camen, M., Obereder, L., Thiele, R. (2021, April). Warum es sich lohnt, sein Personalmanagement nachhaltig zu organisieren? Talente-Magazin der Wirtschaftsförderung Region Stuttgart.

WAS MICH BEWEGT ...

Ich liebe es in der Natur zu sein und es bedeutet mir viel, diese für nachfolgende Generationen zu bewahren. Zusätzlich bewegt mich die Überzeugung, dass wir auf dem Weg dahin einen Wandel vollziehen können, der Chancengleichheit und persönliches Wachstum für alle in unserer Gesellschaft garantiert.

KONTAKT

raik@hikingdays.com | +43 680 133 0323 | [Raik Thiele @LinkedIn](#)