HIKINGDAYS
Smarte Organisationsentwicklung

unterWas ist gefährlicher:

Sich ins Unbekannte vorzuwagen oder stehen zu bleiben?

Robert Kaltenbrunner

Experte für Leadership- und Transformation,
Co-Founder von HIKINGDAYS GmbH

Initiator von Einfach Zukunft Gestalten

HIKINGDAYS
Smarte Organisationsentwicklung

„Wir leben in einer Zeit beispielloser Veränderungen – der größten Transformation in der Geschichte der Menschheit. Mein Antrieb ist es, Unternehmen und Führungskräfte dabei zu begleiten, diesen Wandel so zu gestalten, dass der Mensch im Mittelpunkt bleibt, seinen Wert behält und Zukunft menschelt. Gleichzeitig ist mir wichtig, dass Unternehmen weiterhin erfolgreich sind und bleiben. Ich kombiniere wissenschaftlich fundierte Methoden aus der Positiven Psychologie mit modernen New-Work-Prinzipien und einer zukunftsorientierten Haltung. So entstehen maßgeschneiderte Lösungen, die kurzfristig wirken und langfristig Resilienz, Innovationskraft und nachhaltigen wirtschaftlichen Erfolg sichern. Gemeinsam entwickeln wir ein klares, positives Zukunftsnarrativ, das inspiriert, Orientierung gibt und selbstverantwortliches Handeln ermöglicht.

Lass uns einfach Zukunft gestalten.

Robert Kaltenbrunner

HIKINGDAYS
Smarte Organisationsentwicklung

Mission, Haltung und Werte

Ein Blick hinter die Kulissen

Meine Expertise

Meine Erfahrungen als Leadership- und Transformationsexperte

Meine Leidenschaft

Einfach Zukunft Gestalten, Vorträge und Lektor an Universitäten und Fachhochschulen

Mein Wertversprechen

Erfahrungen, Ausbildungen, Kernkompetenzen und Branchenerfahrungen

HIKINGDAYS
Smarte Organisationsentwicklung

Leadership- und Transformationsexperte

Ich bringe Unternehmen in ihrer Transformation entscheidend voran, indem ich unterschiedliche Perspektiven verbinde: Als Organisationsentwickler verstehe ich die Strukturen und Dynamiken von Unternehmen und weiß, wie nachhaltige Veränderung gelingt. Mit Erfahrung aus Coaching und Leadership-Entwicklung helfe ich Führungskräften und Teams, Potenziale zu entfalten und neue Denk- und Handlungsmuster zu entwickeln. Als Sparringpartner inspiriere ich, hinterfrage kritisch und ermögliche reflektierte Entscheidungen – immer mit Blick auf das große Ganze.

Meine unternehmerische Erfahrung gibt mir ein tiefes Verständnis für strategische Herausforderungen und die Notwendigkeit pragmatischer, umsetzbarer Lösungen. Aktuelle wissenschaftliche Erkenntnisse aus meiner Lehrtätigkeit und Einblicke aus Think Tanks und Zukunftsnetzwerken fließen direkt in meine Arbeit ein. So verbinde ich Theorie und Praxis, strategische Weitsicht und individuelle Begleitung – und schaffe echten Mehrwert: Veränderung wird nicht nur denkbar, sondern konkret machbar.

HIKINGDAYS
Smarte Organisationsentwicklung

Meine Mission

Wandel gestalten

Ich trage dazu bei, den tiefgreifenden Wandel unserer Wirtschaft mit positivem Impact zu gestalten – durch die Balance von Mensch und Technologie, Erfahrung und Innovation, Struktur und Flexibilität.

Entwicklung ermöglichen

Ich stärke die Adaptionsfähigkeit von Unternehmen, indem ich Positivität in Performance verwandle – mit klaren Zielbildern, gemeinsamer Entwicklung und einem wertschätzenden Miteinander, das Energie für Veränderung freisetzt.

Einen Beitrag leisten

Ich stelle mich der Verantwortung, die gesellschaftlichen Umwälzungen positiv mitzugestalten. Am Ende zählt für mich sagen zu können: Ich habe Verantwortung getragen und positiv auf Veränderung eingewirkt.

Haltung und Werte

Create Energy

Es ist mein Antrieb, positive Energie als Treibstoff für Veränderungen zu erzeugen. Mit klarem Kopf, Leidenschaft und authentischer Inspiration öffne ich Entwicklungsräume, berühre Menschen und hinterlasse bleibende Eindrücke.

Be Somebody

Mich weiterentwickeln und mein Ego loslassen, um Menschen zu inspirieren und das Beste in ihnen zu wecken um mich in den Dienst einer größeren Sache zu stellen, nämlich einfach Zukunft zu gestalten.

Be Fascinated

Mit offenem Geist und Neugier durch die Welt gehen, um Veränderung bei mir selbst zu starten, Wachstum im Neuen und Unbekannten zu finden und Raum für echte Begegnungen und neue Lösungen zu schaffen.

HIKINGDAYS
Smarte Organisationsentwicklung

HIKINGDAYS GmbH

2010 entstand aus der gemeinsamen Leidenschaft von Jaro Raiser und mir HIKINGDAYS – mit der zentralen Frage: Wie können Menschen und Unternehmen gemeinsam erfolgreich sein und Veränderungen wirksam gestalten? Uns war sofort klar: Es braucht eine Kultur, die von Leichtigkeit, Vertrauen und einem positiven Mindset getragen wird. Nur so können Entwicklungsprozesse gelingen, die sowohl Menschen stärken als auch Unternehmen voranbringen.

Heute begleiten wir mit HIKINGDAYS Führungskräfte, Teams und ganze Unternehmensbereiche in ihrer Entwicklung. Unser Ansatz verbindet Erfahrungslernen, Naturerleben und eine lösungsorientierte Haltung, um Räume zu schaffen, in denen Offenheit, Klarheit und oft überraschende Lösungen entstehen. Wir sind überzeugt: Wer den Mut hat, neue Perspektiven zu entdecken und sich persönlich weiterzuentwickeln, kann als Mensch und als Unternehmen Ziele wirkungsvoll und nachhaltig erreichen.

HIKINGDAYS
Smarte Organisationsentwicklung

Positive Performance

Mit fast 15 Jahren Erfahrung in internationalen Logistikunternehmen – als Führungskraft und als betroffener Mitarbeiter in wirtschaftlichen Drucksituationen, etwa bei Mergers & Acquisitions – habe ich gelernt: Veränderung braucht ein positives Fundament. Ohne eine klare Zukunftserzählung entstehen Unsicherheit und Stillstand, die sich kein Unternehmen leisten kann. Als ich der Positiven Psychologie begegnete, erkannte ich das fehlende Bindeglied: Positive Performance – ein Entwicklungsansatz, der Mitarbeitendenzufriedenheit und nachhaltigen Unternehmenserfolg parallel möglich macht. Denn beides gehört untrennbar zusammen.

HIKINGDAYS
Smarte Organisationsentwicklung

Leadership

Wir erleben gerade die größte Transformation in der Menschheitsgeschichte. Ich unterstütze Führungskräfte dabei, alte Muster zu entlernen, Orientierung in unsicheren Zeiten zu geben, Zukunftsbilder zu entwerfen, psychologische Sicherheit zu schaffen und Veränderung als Chance nicht nur zu sehen, sondern zu nutzen. Mein Ansatz zeigt, wie Leadership mit positiven Emotionen Wandel vorantreibt und wie Management und Leadership sich sinnvoll ergänzen – gerade, weil KI und Teams immer mehr Management-Aufgaben übernehmen. Mein Ziel: eine Führungskultur, die Menschen begeistert, Innovation fördert und nachhaltigen Erfolg ermöglicht.

Denn in Zeiten des Wandels ist Leadership der entscheidende Erfolgsfaktor.

HIKINGDAYS
Smarte Organisationsentwicklung

Jenseits der Nachhaltigkeit

Nachhaltigkeit ist mehr als ESG-Kriterien, Jobrad oder Öffi-Ticket – sie ist eine Haltung, die Unternehmen von innen stärkt, Menschen befähigt und echte Zukunftsfähigkeit schafft. Mein Ansatz hilft Unternehmen, Nachhaltigkeit als Treiber für Entwicklung und Innovation zu verankern. Diese regenerative Kultur schafft Vertrauen, fördert Selbstverantwortung und forciert die Weiterentwicklung der Denk- und Handlungslogik der Mitarbeitenden. So werden Unternehmen langfristig robuster, anpassungsfähiger und attraktiver – und schaffen eine inspirierende Kultur, die Transformation aktiv gestaltet und nachhaltigen Erfolg ermöglicht. Nachhaltigkeit wird damit nicht nur zu einem ethischen Imperativ, sondern zu einem strategischen Wettbewerbsvorteil, der Unternehmen zukunftssicher macht und ihnen hilft, auch in unsicheren Zeiten Orientierung zu geben.

> **The art of communication is the art of leadership.**

(James Humes)

HIKINGDAYS
Smarte Organisationsentwicklung

Einfach Zukunft gestalten

Gemeinsam mit Birgit Bilger und Alex Fischer verbindet mich die Leidenschaft zur Gestaltung einer lebenswerten Zukunft.

Wir inspirieren Menschen dabei, Zukunft selbstverantwortlich zu gestalten – insbesondere junge Führungskräfte und erfahrene Führungskräfte, die jung im Herzen geblieben sind und Verantwortung für kommende Generationen übernehmen wollen. Es geht darum, raus aus der Komfortzone und hinein in die Zukunft zu gehen: mutig, innovativ und mit dem klaren Ziel, wirtschaftliche Stärke und nachhaltige Wettbewerbsfähigkeit zu sichern. Denn auch in der Zukunft muss der Mensch im Mittelpunkt stehen. Ready to lead in einer Zukunft, die menschelt.

HIKINGDAYS
Smarte Organisationsentwicklung

Einfach Zukunft gestalten

100%

Chancenorientierung

Zukunft als Möglichkeitsraum sehen

0

Naiver Optimismus

Herausforderungen realistisch einschätzen

1+

Generationen

Verantwortung für nachfolgende übernehmen

HINK
INSPI
CHANG

AMBITIOUS

RULEBREAKER

HIKINGDAYS
Smarte Organisationsentwicklung

Positive Readiness

Disruptive Veränderungen fordern Unternehmen heraus – dafür braucht es mehr als Reaktion: Es braucht innere Stärke, klare Ausrichtung und eine Kultur, die Menschen befähigt. Ich helfe Führungskräften und Organisationen dabei, Positive Readiness zu entwickeln – eine Haltung, die auf Wandel vorbereitet, Orientierung gibt und Zukunftsfähigkeit sichert. Mein wissenschaftlich fundierter Ansatz schafft Klarheit, setzt Energie frei und stärkt Resilienz, damit Unternehmen flexibler reagieren, Talente gewinnen und langfristig erfolgreich bleiben. Positive Readiness bedeutet, Zukunft nicht abzuwarten, sondern aktiv zu gestalten. Gemeinsam machen wir dein Unternehmen bereit für das, was kommt.

VOLKSTHEATER
TEDAI

HIKINGDAYS
Smarte Organisationsentwicklung

Erfolgsfaktor Positive Psychologie

2018 habe ich mir gemeinsam mit Eia Escher einen Traum erfüllt: Wir haben unser Buch „Erfolgsfaktor Positive Psychologie“ geschrieben – einen praxisnahen Leitfaden für zukunftsorientierte Führungskräfte. Darin zeigen wir, wie sich Mitarbeitendenzufriedenheit, Unternehmenserfolg und Attraktivität als Arbeitgeber gleichzeitig steigern lassen. Positive Kommunikation, Begeisterung, Stärkenorientierung, sinnvolle Ziele und Sinnerleben schaffen einen besonderen Spirit, der individuelle Entwicklung, Teamstärke und Spitzenleistungen ermöglicht. Unser Ansatz basiert auf praxiserprobten, wissenschaftlich fundierten Methoden und liefert konkrete Tools, um nachhaltige und alltagstaugliche Ergebnisse zu erzielen.

Das eBook mit Fokus auf konkrete Umsetzungen gibt es hier:
https://bookboon.com/de/erfolgsfaktor-positive-psychologie-ebook?mediaType=ebook

Meine Leidenschaft teilen

Wenn ich auf der Bühne stehe und von meinen Erfahrungen erzähle, geht es nicht nur ums Vermitteln von Wissen – es geht darum, Energie zu erzeugen und Menschen zu bewegen. Ich zeige, wie ein positives Mindset spürbar wird, wie neue Wege der Zusammenarbeit aussehen und wie sich Zukunftsgestaltung anfühlt. Veränderung beginnt im Kopf, wird aber erst wirksam, wenn sie erlebt wird. Deshalb liefere ich nicht nur Impulse, sondern Erlebnisse, die aus Inspiration konkrete Umsetzung machen. Ich lade mein Publikum ein, gewohnte Muster zu hinterfragen, über den Tellerrand hinauszudenken und die Future of Work zu erkunden.

HIKINGDAYS
Smarte Organisationsentwicklung

Externer Lektor an Universitäten und Fachhochschulen

Mir ist es ein großes Anliegen, meine Erfahrungen an Studierende weiterzugeben – gerade an die Generation, die von der Transformation am stärksten betroffen ist und unsere Zukunft maßgeblich gestalten wird. Ich setze auf Austausch auf Augenhöhe, der eine dynamische, inspirierende Lernatmosphäre schafft. Mein Ziel: nicht nur Wissen zu vermitteln, sondern Impulse zur persönlichen und beruflichen Entwicklung zu geben. Dabei nutze ich innovative Methoden wie Virtual Reality, das Metaverse oder Podcast-Reflexionen, um Lernen lebendig und zukunftsorientiert zu gestalten. Es beeindruckt mich immer wieder zu sehen, wie junge Menschen durch diese Erfahrungen sichtbar über sich hinauswachsen – und so zu den entscheidenden Akteurinnen und Akteuren der gesellschaftlichen Transformation werden. Genau das macht meine Arbeit als externer Lektor für mich so erfüllend.

Ein Traum ist unerläßlich, wenn man die Zukunft gestalten will.

(Victor Hugo)

HIKINGDAYS
Smarte Organisationsentwicklung

Robert Kaltenbrunner

- Knapp 15 Jahre Konzernerfahrung in der internationalen Logistikdienstleistung in Linienverantwortung und Stabstellenfunktionen
- Seit 2011 als Leadership-Experte, Berater, Organisationsentwickler und Coach tätig
- Studium der Betriebswirtschaftslehre (Wirtschaftsuniversität Wien)
- Akademischer Coach, Organisationsberater und Personalentwickler (ARGE Bildungsmanagement)
- Organisation and Relationship Coaching: Fundamentals and Intermediate (CRR Global)
- Certified Professional of Positive Psychology
- Zertifiziert in der Ich-Entwicklung und Stufenentwicklung (Thomas Binder/Berlin, Barbara Küchler/Bodensee)
- Hypnosystemische Konzepte für Coaching, Team- und Organisationsentwicklung und Supervision (Milton-Erickson-Institut Heidelberg – Gunther Schmidt)
- Diplom-Mentaltrainer (Mentalakademie Europa)
- Human-Centered Strategy (IDEO U)
- Communication and Storytelling for Impact (IDEO U)

HIKINGDAYS
Smarte Organisationsentwicklung

Robert Kaltenbrunner

Kernkompetenzen

- Change-Management und Transformationsbegleitung: Wirksame Begleitung von Veränderungsprozessen im Spannungsfeld von Strategie-Struktur-Kultur
- Future of Work: Implementierung selbstverantwortlicher Arbeitsformen und moderner Strukturen
- Internationale Führungskräfteentwicklungsprogramme: Verankerung zukunftsfähiger Leadership-Ansätze basierend auf Positive Leadership
- Begleitung von Führungskräften und ihren Teams: Teamentwicklungen und langfristige Entwicklungsbegleitung
- Positive Performance: Ein Entwicklungsansatz, um Menschen und Unternehmen gleichermaßen weiterzuentwickeln

HIKINGDAYS
Smarte Organisationsentwicklung

Robert Kaltenbrunner

Branchenerfahrungen

- Produktion (Pharma, Nahrungsmittel, Papier, Automobilzulieferung, Technologie, Metall), Handel (Möbel), Dienstleistung (Banken, Versicherungen, Transport, Entsorgung, Sicherheit), Immobilien, Spital & Pflege, Versorger, Hotellerie, Universitäten, NPO, Staatliche Institutionen

HIKINGDAYS
Smarte Organisationsentwicklung

Robert Kaltenbrunner

Typische Aufgabenstellungen und Beratungsfelder

- Positive Performance in Unternehmen – Haltung und Mindset als Schlüssel zur persönlichen Transformation
- New Ways of Working – Individuelle und passgenaue Umsetzung moderner Formen der Zusammenarbeit
- Strategieumsetzung – Bereichsstrategien zielgerichtet entwickeln
- Zielerreichung mit Positive Performance – Führungskräfte und Teams befähigen, Positivität in Performance umzusetzen
- Veränderungsprozesse begleiten – Wandel wirkungsvoll gestalten
- Führungsverhalten weiterentwickeln – Führen in bewegten Zeiten
- Positive Readiness – Kritische Unternehmensphasen meistern
- Generationen verbinden – Synergien zwischen Erfahrungswissen und Innovationsgeist nutzen
- Teamentwicklung & Führungskräfteentwicklung – modulare Programme
- Kompetenz- & Persönlichkeitsentwicklung – Förderung individueller Entwicklung auf Basis bewährter Modelle
- Moderation & Vortragstätigkeit – Gestaltung inspirierender Klausuren, Vorträge und Events

Meinen Beitrag leisten

Schon zu Beginn meiner Selbstständigkeit war mir klar: Erfolg bedeutet Verantwortung. Wenn ich etwas bewege, sollen auch andere davon profitieren – dieser Gedanke prägt mein Handeln bis heute, sowohl in der Arbeit mit Unternehmen als auch in meinem Engagement für eine nachhaltige Zukunft. Gemeinsam mit HIKINGDAYS fördere ich zwei Patenkinder in Asien, weil Bildung der Schlüssel zu Selbstbestimmung ist, und engagiere mich über meinen Anteil am Generation Forest in Panama aktiv für Nachhaltigkeit und Klimaschutz. Darüber hinaus fördere ich regelmäßig Entwicklungsprojekte in Österreich und weltweit, besonders in den Bereichen Umweltschutz, Bildung für Kinder und Jugendliche sowie Frauenförderung. Nachhaltigkeit bedeutet für mich nicht nur ökologische Verantwortung, sondern vor allem auch, Chancen zu schaffen, Potenziale zu entfalten und Menschen zu stärken – nicht als leeres Versprechen, sondern als Haltung, die mein Leben und Arbeiten durchzieht.

HIKINGDAYS
Smarte Organisationsentwicklung

Mein Wertversprechen

Ich gestalte maßgeschneiderte Entwicklungsräume, in denen Menschen und Organisationen wachsen – mit einem Ansatz, der Positivität und unternehmerischen Erfolg verbindet. Ziel ist nicht nur methodische Veränderung, sondern ein echter Mindshift, der nachhaltige Transformation ermöglicht. Ich sorge dafür, dass Führungskräfte und Teams Klarheit gewinnen, dabei die notwendige Veränderungsenergie erzeugen um Weiterentwicklung möglich zu machen. Dabei schlage ich Brücken zwischen Tradition und Innovation, Stabilität und Agilität, um Unternehmen zukunftsfähig und anpassungsfähig zu machen. Mit langjähriger Erfahrung und wissenschaftlich fundierten Methoden bringe ich Struktur, Orientierung und Inspiration in Entwicklungsprozesse – für Lösungen, die nicht nur kurzfristig wirken, sondern langfristig einen echten Unterschied machen.

The work to win may hurt, but losing hurts even more.

(Don Yaeger)